



ANBEFALINGER – KORT FORTALT

HVIS DU MODTAGER STATSSTØTTE OG HYRER FREELANCERE:

Tidsforbrug

Estimer tidsforbrug sammen med freelanceren. Vær opmærksom på, om du løbende tilføjer mere arbejde til opgaven.

Realistisk løn

Forhold dig til det generelle lønniveau i Danmark og tænk anciennitet ind. Husk feriepenge og pension.
Husk at honorere forberedelse.

Vær opmærksom på ekstraudgifter for freelanceren såsom rejser og ophold. Disse udgifter kan nemlig ikke trækkes fra 1:1.

Udbetal mødehonorarer; alle der bidrager med deres kompetencer bør lønnes.

Tryghed

Giv ansatte såvel som løst tilknyttede mulighed for at henvende sig med bekymringer. Gør det muligt for alle involverede at evaluere forløbet efterfølgende.

Udvikling

Ved at tilbyde evaluering medvirker du til at skabe positiv forandring i fremtiden.

HVIS DU ER PROJEKTMAGER I DET FRIE FELT:

Begrænsning

Hvis du ender med en underfinansiering af projektet, så nedskalér den samlede opgave.

Åbenhed

Være åben om projektets økonomiske status, og eventuelle særlige forhold, når du henvender dig til kunstnere, du ønsker at hyre. Operér evt. med åbne budgetter.

Forventningsafstem fra start. Vær åben om dine forventninger og forklar dine omstændigheder.

Realistisk løn

Fastsæt rimelige honorarer i dine budgetter fra start; hav en god buffer, når du fundraiser.

Afsæt løn til dig selv. Din arbejdsopgave bliver ikke mindre af en nedskalering af projektet. Ofte tværtimod.

Tryghed

Uanset projektets størrelse er det vigtigt at udpege en tillidsrepræsentant, som alle kan gå til med bekymringer. Overvej at tilbyde anonym evaluering af forløbet.

HVIS DU ER FREELANCE KUNSTNER, PRODUCENT EL. LIGN.:

Indblik - hvem skal du arbejde for?

Er det en større institution med statsstøtte eller en større aktør med administration på fast løn, bør du forvente at løn og vilkår er i orden.

Skal du lave en opgave for en uafhængig aktør i det frie felt, skal du i højere grad stikke fingeren i jorden for at fornemme, hvor meget du kan presse på.

Medvirker du i et projekt, som din kollega har stablet på benene, så vid at vedkommende står med både det praktiske og det økonomiske ansvar og nogle gange slet ikke lønnes.

Krav

Kræv en fair løn og husk, at forhandling ofte er en mulighed.

Tag initiativ til at vælge en tillidsrepræsentant, og spørg arbejdsgiver om muligheden for at evaluere forløbet / projektet anonymt.

Solidaritet

Tal om løn og arbejdsforhold med dine kolleger og udvis solidaritet i situationer hvor en kollega ikke arbejder under fair forhold.

Overvej at takke nej til arbejde, der ikke lever op fair løn og ordentlige forhold. På den måde er du med til at bryde en ond cirkel.

ER DET NOGET VI HAR GLEMT?

Kontakt os:

opsang.dk@gmail.com

www.vieropsang.online

